

Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy

Kto jest Administratorem Państwa danych osobowych?

Administratorem Państwa danych osobowych jest INB Marketing Sp. z o.o., ul. Kryształowa 4/6, 20-582 Lublin.

Z kim możecie się Państwo skontaktować, żeby uzyskać więcej informacji o przetwarzaniu Waszych danych osobowych?

Administrator wyznaczył specjalną osobę – Specjalistę do spraw ochrony danych osobowych, który udziela szczegółowych odpowiedzi na pytania dotyczące przetwarzania Waszych danych osobowych. Aby się z nim skontaktować należy napisać na adres e-mail: iod@pca.pl lub wysłać list na adres siedziby administratora.

W jakim celu przetwarzamy dane osobowe?

Dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia obecnej rekrutacji na wolne stanowisko pracy^{1,2,3}.

Kto może mieć dostęp do danych osobowych?

Dane osobowe będą ujawniane podmiotom i osobom upoważnionym w tym operatorowi pocztowemu, w celu przekazywania korespondencji papierowej oraz podmiotom przetwarzającym na podstawie zawartych umów powierzenia.

Jak długo możemy przetwarzać dane osobowe?

Państwa dane osobowe zgromadzone na potrzeby naboru będą przechowywane przez okres prowadzenia rekrutacji, a także przez okres 9 miesięcy po jej zakończeniu.

Czy podanie danych jest obowiązkowe?

Jeżeli chcecie wziąć udział w rekrutacji, podanie Państwa danych osobowych jest obowiązkowe w zakresie, w jakim będą przetwarzane na podstawie kodeksu pracy, zaś w pozostałym zakresie ich wskazanie jest dobrowolne.

Jakie przysługują Państwu prawa?

Przysługuje Państwu prawo dostępu do treści swoich danych, prawo ich sprostowania lub ograniczenia przetwarzania, a także prawo do ich usunięcia.

Przysługuje Państwu także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego właściwego ds. ochrony danych osobowych, jeśli uznacie, iż przepisy RODO zostały naruszone.

Pozostałe informacje

Państwa dane osobowe nie będą wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani profilowania.

Państwa dane osobowe w zakresie adresu poczty elektronicznej lub numer telefonu (jeśli podano), mogą zostać wykorzystane jedynie do kontaktu w służbowych celach informacyjnych lub wyjaśniających⁴. Podstawą takiego działania jest wyrażona przez Państwa dobrowolna zgoda. Informujemy jednocześnie, że w takim przypadku, przysługuje Państwu prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

Informacja o dokumentach (zgodach) składanych w trakcie rekrutacji:

Informujemy, że w ramach prowadzonej w INB Marketing Sp. z o.o. rekrutacji, mogą Państwo złożyć dwa oświadczenia:

1. oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w liście motywacyjnym lub innych załączonych dokumentach – jeśli w zakresie tych danych zawarte są szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (w tym dane o stanie zdrowia, o przekonaniach politycznych, ujawniających pochodzenie rasowe lub etniczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych itp.),
2. w przypadku chęci uczestnictwa w kolejnych naborach prowadzonych przez INB Marketing Sp. z o. o. prosimy o umieszczenie oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Spółkę przez okres najbliższych 9 miesięcy.

Oświadczenia wskazane powyżej, mogą być zawarte w liście motywacyjnym w następujący sposób:

1. Wyrażam zgodę* na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez INB Marketing Sp. z o.o. przez okres najbliższych 9 miesięcy.
2. Wyrażam zgodę* na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w liście motywacyjnym oraz załączonych do niego dokumentach przez INB Marketing Sp. z o.o. - wymagane, jeśli przekazane dane obejmują szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO

Jakie są podstawy prawne przetwarzania danych osobowych?

Podstawy prawne RODO:	
¹ art. 6 ust. 1 lit. c RODO	obowiązek prawny wynikający z ustaw wskazanych poniżej
² art. 6 ust. 1 lit. b RODO	w celu zawarcia umowy o pracę
³ art. 9 ust. 2 lit. a RODO	dobrowolnie wyrażona zgoda
⁴ art. 6 ust. 1 lit. a RODO	dobrowolnie wyrażona zgoda
Przepisy szczególne:	
Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy	